

***Metodologia privind eliberarea din funcție
a persoanelor ce exercită funcții executive
unipersonale ocupate prin concurs***

Art.1. Prezenta Metodologie se aplică decanilor și directorilor structurilor departamentelor numiți – în baza promovării concursului – prin decizia rectorului și validarea concursului de către Senat.

Metodologia se întemeiază în prevederile Legii 1/2011, în prevederile Art. 36 alin.1, 3 și 4, Art. 45(3), Art. 58(56), Art. 58(30), Art. 61(2), Art. 96(2), Art. 102(2), din Carta Universității „Constantin Brâncuși”.

Art. 2. Persoanele ce ocupă funcții executive pot fi eliberate din aceste funcții, înainte de încetarea mandatului prin următoarele modalități:

- a) eliberare la cerere, prin acordul părților;
- b) demisie, deces;
- c) revocare din funcție, urmare a slabei activități manageriale, neîndeplinirii sau îndeplinirii defectuoase și cu întârziere a sarcinilor; în această situație intră și demiterea, în conformitate cu Art. 58 (56) din Carta U.C.B.;
- d) destituire din funcție, în conformitate cu prevederile Art. 188 (d), urmare a procedurii de sancționare.
- e) dizolvarea structurii din componența Universității „Constantin Brâncuși”.

Art. 3. Modalitățile prezentate la lit. a, c, e, nu constituie sancțiune, acestea izvorând din exercitarea sarcinilor manageriale.

Art. 4. Funcțiile de rector, prorector, prodecan, director de departament nu fac obiectul prezentei metodologii. Cu excepția funcțiilor de prorector și prodecan, celelalte funcții enumerate în prezentul articol sunt funcții electiv, procedura eliberării făcând obiectul unei metodologii speciale.

Art. 5. Decanii și directorii structurilor departamentale pot fi destituiți din funcția de conducere pentru fapte disciplinare, în baza unei cercetări prealabile, cu respectarea procedurilor Art. 188, 189, 190 și 193 din Carta Universității „Constantin Brâncuși”.

Art. 6. Decanii și directorii structurilor departamentale pot fi revocați la inițiativa rectorului sau a 1/3 din membrii Senatului pentru slabă activitate managerială.

(1) Rectorul poate revoca decanul și directorul structurii departamentale, la propunerea a 2/3 din numărul total al Consiliului (facultății, structurii

departamentale) și cu aprobarea Senatului. Se consideră „aprobare” votul exprimat prin majoritatea absolută a Senatului.

(2) Propunerea a 2/3 din membrii Consiliului se consideră condiție îndeplinită dacă:

a) s-a votat, prin vot secret, propunerea de revocare, urmare a inițiativei a 1/3 din membrii Consiliului întrunit; condiția de 1/3 este îndeplinită dacă cel puțin 50% din membrii au calitatea de cadru didactic;

b) s-a exprimat voința, sub semnătură, pe un document explicit, asumat de 1/3 din membrii Consiliului și, susținut prin semnături de 2/3 din membrii consiliului.

(3) Pentru ambele situații, este obligatorie audierea persoanei supuse revocării. În cazul prevăzut la lit. a, audierea se face în ședința Consiliului. În cazul prevăzut la lit. b, audierea se face în Consiliul de Administrație al Universității „Constantin Brâncuși”, în prezența semnatarilor;

(4) Rectorul prezintă un referat însoțit de documentele justificative Senatului care dezbate cauza și se pronunță prin vot deschis asupra acesteia.

(5) Rectorul poate propune revocarea în Senat și ca urmare a denunțării contractului managerial.

(6) Decanii și directorii structurilor departamentale pot fi revocați la inițiativa a 1/3 din membri Senatului, în baza unor fapte și acte care probează slaba activitate managerială. Această procedură se aplică și prevederilor Art. 58 (56) din Cartă.

Inițiativa revocării poate fi generată de:

a) constatarea directă de către senatori a slabelor performanțe manageriale;

b) rapoarte ale comisiilor senatului privind activitatea managerială necorespunzătoare/neperformantă;

c) refuzul ducerii la îndeplinire a hotărârilor senatului, biroului senatului, comisiilor senatului, deciziilor și dispozițiilor funcțiilor unipersonale ierarhic – superioare sau îndeplinirea defectuoasă a acestora;

d) depășirea competenței materiale a funcției;

e) alte aspecte ce demonstrează slaba activitate managerială.

Art. 7. Președintele Senatului poate dispune:

a) supunerea la vot a revocării/demiterii, după ce, în prealabil, persoana supusă revocării/demiterii este audiată în Senat;

b) constituirea unei comisii, formată din senatori (de preferință membri ai Comisiei pentru monitorizarea și controlul activității manageriale), membrii ai Consiliului de Administrație, eventual alți specialiști din Universitate.

Art. 8. Revocarea/demiterea dispusă în condițiile lit. a se face cu votul majorității absolute a Senatului.

Art.9. În situația prevăzută la lit. b, hotărârea Senatului privind investirea comisiei se adoptă cu majoritatea simplă și se pune în aplicare prin decizia rectorului. Comisia va realiza investigații, va audia persoana investigată și va întocmi un raport – în baza unei tematici stabilite de rector – cu cele constate. Conținutul raportului se adoptă cu 1/2 + 1 din membrii comisiei .

Raportul comisiei se încheie cu:

- a) propunerea de revocare/demitere;
- b) propunerea de respingere a revocării/demiterii.

Art. 10. Senatul audiază și dezbate raportul comisiei și se pronunță prin vot asupra raportului.

Conținutul raportului are valoare de aviz consultativ.

Art.11. Pe perioada investigării activității manageriale, decanii și directorii structurilor departamentale pot fi suspendați din funcție prin decizie a rectorului. Funcția temporar vacantă se exercită, pe perioada suspendării, de către prodecanul desemnat de rector în aceeași decizie sau, după caz, de unul din membrii consiliului facultății/structurii departamentale.

Art. 12. În situația în care Senatul nu hotărăște revocarea/demiterea, rectorul emite de îndată decizie privind încetarea suspendării decanului/directorului structurii departamentale și reluarea atribuțiilor funcției. Prin aceeași decizie încetează exercitarea temporară a funcției de către persoana desemnată.

Art. 13. Prezenta Metodologie a fost adoptată în ședința Senatului din data de 12.04.2013 și intră în vigoare în momentul publicării.

Procedurile aflate în desfășurare se soluționează conform prevederilor prezentei metodologii.



Președinte Senat,
Prof. univ. dr. Adrian Gorun

Cancelar General Senat,
Prof. univ. dr. Sorinel Ghimisi

89



Rector.
Prof. univ. dr. Moise Bojincă

Compartiment juridic,
Jr. Virgil Popovici

Virgil